

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Кирпичнозаводская  
СОШ»  О.В. Алымова  
приказ № 43 от 21.09.2017 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (в ред. от 01.06.2017), Постановлением Правительства Астраханской области от 6 ноября 2015 г. N 561-П "О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, Закон Астраханской области от 27 декабря 2004 г. N 70/2004-ОЗ "Об установлении работодателям квоты для приема на работу инвалидов" и определяет механизм реализации названных законов в МБОУ «Кирпичнозаводская СОШ».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Кирпичнозаводская СОШ» (далее – Учреждение) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ «Кирпичнозаводская СОШ» составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель учреждения по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Астраханской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Учреждения по мере их создания.

### **2. Обязанности ответственного в части квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заместитель директора по обеспечению безопасности в ОУ.

2.2. Ответственный за делопроизводство ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Ответственный за делопроизводство после получения уведомления от центра занятости населения Астраханской области об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Ответственный за делопроизводство ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Учреждения за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права директор Учреждения направляет соответствующие запросы в центры занятости населения Астраханской области и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Учреждение, неправомерно отказавшее инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.